

CONVOCATORIA PARA CONTRATO DE SUPLENCIA TEMPORAL N° 010-2026-REDS.TACNA
RESULTADO DE EVALUACION CURRICULAR - [APTO] y [NO APTO] PARA LA ENTREVISTA PERSONAL

LUGAR DE ENTREVISTA:	AUDITORIO DE LA RED DE SALUD TACNA
FECHA DE LA ENTREVISTA:	11 DE MAYO DE 2026
HORA DE ENTREVISTA:	10:00 A.M.

PUESTO : ENFERMERA/O

UBICACION : PUESTO DE SALUD LAS BEGONIAS

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	CALIFICACION CURRICULAR	RESULTADO	OBSERVACIONES
1	CARRILLO PAUCARA SERGIO EDUARDO	72.33	APTO	
2	CHAVEZ QUIÑONEZ KATERIN MELIZA	70.73	APTO	

- LA PRESENTACION DE SU RECLAMO SERA EN MESA DE PARTES DE LA RED DE SALUD TACNA EL DIA VIERNES 8-MAYO-2026 (DE 2:30pm A 3:30pm)
- ASIMISMO, INMEDIATAMENTE DESPUES DE HABER PRESENTADO SU RECLAMO, DEBERA DIRIGIRSE A LA UNIDAD DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS, PARA LA ABSOLUCION DE SU RECLAMO.

NOTA: (Para postulantes que pasan a la entrevista personal)

- Los postulantes que NO ESTEN PRESENTES a la hora que se les llame, pierden el derecho a la Entrevista Personal.
- Los postulantes deben portar su Documento Nacional de Identidad (DNI).
- Debe estar presentable, su vestimenta debe ser de acuerdo a la situación para la entrevista.

TACNA, 07 DE MAYO DE 2026

LA COMISION

CONVOCATORIA PARA CONTRATO DE SUPLENCIA TEMPORAL Nº 010-2026-REDS.T
RESULTADO DE EVALUACION CURRICULAR - [APTO] y [NO APTO] PARA LA ENTREVISTA PERSONAL

LUGAR DE ENTREVISTA:
FECHA DE LA ENTREVISTA:
HORA DE ENTREVISTA:

PUESTO : AUXILIAR ASISTENCIAL

UBICACION : CENTRO DE SALUD SAN FRANCISCO

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	CALIFICACION CURRICULAR	RESULTADO	OBSERVACIONES
1	RAMOS FLORES JESSICA CAROLINA	65.64	NO APTO	NO ALCANZA EL PUNTAJE MINIMO APROBATORIO

***EN VISTA DE LOS RESULTADOS LA PLAZA QUEDARIA DESIERTA**

- LA PRESENTACION DE SU RECLAMO SERA EN MESA DE PARTES DE LA RED DE SALUD TACNA EL DIA VIERNES 8-MAYO-2026 (DE 2:30pm A 3:30pm)
- ASIMISMO, INMEDIATAMENTE DESPUES DE HABER PRESENTADO SU RECLAMO, DEBERA DIRIGIRSE A LA UNIDAD DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS, PARA LA ABSOLUCION DE SU RECLAMO.

TACNA, 07 DE MAYO DE 2026

LA COMISION